

# 3460 地區 2011-12 年度總監公式訪問流程

## 事前準備

### 1. 請各社準備

- (1) 五大委員會組織
- (2) 五大服務工作計劃
- (3) 第 34 屆年會主題歌：『瀟灑走一回』
- (4) 公式訪問暨例會時間及地點安排
- (5) 扶輪基金 ( TRF ) 捐獻名單
  - a. 保羅哈里斯(PHF) ;
  - b. 永久基金(BF);
  - c. 巨額捐獻(MD)
- (6) 中華扶輪教育基金會捐獻名單(捐款 NTD10,000 以上之社友)

※ (4)~(6)請於公式訪前兩週提報，以利作業安排。

- ### 2. 總監辦事處：公式訪問訪隨行人員名單 ( 公佈於 3460 地區網站【總監辦公室/公式訪問細則通知】 -<http://www.rotarydistrict3460.org> ) 。

## 當天行程

### 1. 社長秘書座談 ( 30~60 分鐘 )

### 2. 領導團隊座談 ( 30 分鐘 )

### 3. 例會

- (1)總監專題演講 ( 20~40 分鐘 )
- (2)表揚：頒發相關扶輪基金及中華扶輪教育基金表揚狀
- (3)新社友入社宣誓儀式
- (3)總監致贈社長伉儷禮品
  - a. 領帶、絲巾及領章乙組
  - b. 社長伉儷與總監伉儷之合照
  - c. 請各社不需準備禮品贈送總監暨夫人

### 4. 閉會



## 總監與社長秘書座談 ( 30~60 分 )

- ※ 3-5 年策略計劃—願景、目標、策略、執行。
- ※ 以家庭為本、發揮擅長服務。
- ※ 加強可辨識延續性服務計劃、消除小兒麻痺、新世代、六大 TRF 重視人道服務。
- ※ RI 敘獎獎項：

### 1. RI 社長獎：

- (1) 提名人及資格：2012.3.31 前必須達成社員人數淨增目標及完成各個規定項目的實業服務成果。
- (2) 截止日期：地區在 2012.4.6 前。
- (3) 說明：成績最高的前 15 名地區及扶輪社將在泰國曼谷 2012 年國際扶輪年會 ( 5 月 6-9 日 ) 上台接受表彰。

### 2. 推行改變者獎：

- (1) 提名人及資格：
  - a. 扶輪社需達成 RI 設定目標總數之指定數目；
  - b. 扶輪社所有活動須在 2011.7.1~2012.3.1 間進行及完成。
- (2) 截止日期：地區在 2012.3.15 前
- (3) 說明：
  - a. 總監需選出地區內三個成績最高的推行改變者扶輪社-小型 ( 人數少於 25 人 )、中型 ( 人數 25-50 人 ) 及大型 ( 人數超過 51 人 )，各挑出一社代表參加地帶及國際競賽。
  - b. 各 RI 理事將選出 3 個地帶優勝者 ( 從每一種規模中各選出一社 )。
  - c. RI 社長將選出 3 個國際優勝者 ( 從每一種規模中各選出一社 )。
  - d. 獲獎者將在泰國曼谷 2012 年國際扶輪年會 ( 5 月 6-9 日 ) 上台接受表彰。

### ※ 地區敘獎獎項

相關以下獎項將由地區獎勵委員會與總監團隊成員中選編，組成各該甄選委員進行評選。除非另有規定，敘獎評選提供資料應於 2012/01/31 之前送達總監辦公室便以評選。

#### 1. 社務發展獎

##### (1) 社務卓越獎：

- a. 至少每月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。

- b. 至少每月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。
- c. 至少每二個月舉辦一次扶輪家庭聯誼活動。
- d. 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

**(2) 社務傑出獎：**

- a. 至少每二個月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。
- b. 至少每二個月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。
- c. 至少每季舉辦一次 扶輪家庭聯誼活動。
- d. 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

**2. 社員擴展獎**

**(1) 社友成長卓越獎：**

- a. 以 2011/07/31 申報社員人數為基準至 2012/01/31 為止。
- b. 社員人數淨成長增加十人以上，或於基準日社員數低於 25 人之扶輪社，其社員人數淨成長增加五人以上。

**(2) 社友成長傑出獎：**以 2011/07/31 申報社員人數為基準，至 2012/01/31 為止社員人數淨成長增加五人以上。

**(3) 社員成長獎：**以 2011/07/31 申報社員人數為基準，至 2012/01/31 為止社員人數淨成長增加二人以上。

**3. 輔導新社獎：**應在 2012/01/31 前組成臨時社。

**4. 服務計劃獎**

**(1) 卓越獎：**社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展至少完成社務、職業、社區與新世代各三項服務及國際二項服務計劃。

**(2) 傑出獎：**社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展。至少完成社務、職業、社區與新世代各二項服務及國際二項服務計劃。

**5. 公共關係獎：**請將各項服務與活動見諸於報章、雜誌與其他媒體資料於 2012/01/31 送交總監辦公室。將依特色與內容評估分為**卓越**與**傑出**二個獎項。

**6. 社刊獎：**應在 2012/01/31 前將所有社內刊物送至總監辦公室。依刊物特色與內容評估分為**卓越**與**傑出**二個獎項。

**7. 中華扶輪教育基金百萬功勞獎：**依中華扶輪教育基金會提供資料敘獎個人或團體。

## 8. 扶輪基金貢獻獎：

### (1) 團體貢獻獎，達到下列項目之一者

- a. 達成地區年度計畫基金捐獻最起碼平均達每人美金 100 元或以上之各社。
- b. 產生一位以上永久基金捐獻者之各社。
- c. 產生一位或以上巨額基金捐獻者(Major Gift Donor)之各社。
- d. 產生一位以上「保羅哈里斯協會」會員之各社。
- e. 捐獻根除小兒麻痺基金美金 2000 元或以上之各社。

### (2) 個人貢獻獎

- a. 巨額捐獻獎
- b. 保羅哈里斯捐獻獎
- c. 『根除小兒麻痺』捐獻獎：捐獻 200 美元或以上之社友
- d. 永久基金捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友

## 9. 社友 100%註冊參加地區年會獎

## 10. 寶眷 100%註冊參加地區年會獎

## 11. 100%連續十年以上出席者獎

附註：若有變動，將隨時修正提供各社參考



## 總監與社內領導團隊座談 ( 30 分 )

### 2011-12 年度『人道關懷，行善天下』地區目標服務計畫

#### 一、有效防止社員流失與社員擴展

1. 加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2011-12 年度國際總社 社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。
2. 提供入會優惠增加年輕 28-35 歲社友，加強職業服務。
3. 盡可能採取策略，能從 2009-10、2010-11 至 2011-12 止，各社平均保持有至少 85% 之綜合社友留存率。
4. 在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10% 目標。
5. 地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

#### 二、社務服務

1. 重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。
2. 呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』spouse 聯誼活動。
3. 在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前及而後領導者溝通，使地區與各社能夠世代傳承，為未來 2013-14 年度即將實施『扶輪願景計畫』做準備。
4. 各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。
5. 本年度在地區至少舉辦二次『扶輪基金研習會』與『領導人訓練會議』，並鼓勵地區各社社友參加扶輪領導學院台灣分部的訓練會議。
6. 獎勵對地區服務奉獻有功前總監。
7. 督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

#### 三、職業服務

1. 在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。
2. 鼓勵至少 50% 的扶輪社友做職業服務與相關活動。

3. 在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

#### 四、社區服務

1. 鼓勵支援各社與政府及非政府組織機構合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。
2. 支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。
3. 鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。
4. 甄選中華扶輪教育基金會獎學生。
5. 督促地區各社推動健康、活力相關活動。
6. 多地區植樹計畫推動。

#### 五、國際服務

1. 鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。
2. 鼓勵每位社友達成 EYER 年度捐獻基金(APF) 至少 100 美元的目標。
3. 支持扶輪『根除小兒麻痺』兩億美金捐獻的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。
4. 鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計畫。
5. 鼓勵地區與各社領導人參加 2011 年在印尼峇里島舉辦的地帶國際扶輪研習會。
6. 鼓勵各社踴躍參加 2012 年在泰國曼谷舉辦的 RI 國際年會。
7. 推薦甄選 GSE 成員與團長。
8. 促進各社參與國際扶輪友誼交換之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼，預先為而後 2013-14『扶輪願景計畫』實施後『全球獎助金』大型計畫找尋合作夥伴做準備。
9. 促進各社參加台日與台泰親睦活動。
10. DSG、MG、RAS、GSE、YEP、RFE、RI Convention 現狀

#### 六、新世代服務

1. 在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。
2. 鼓勵推薦甄選扶輪 TRF 大使與和平獎學金學生。
3. 舉辦多地區紅娘活動。
4. 年度內輔導增加『扶輪青少年服務團』。
5. 贊助鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。
6. 鼓勵各社贊助清寒學生參加『青少年交換』計畫。

## 七、其他

### 1. 應呈報 RI 資料

- a. 半年報告 ( SAR ) : 每年 7 月 31 日/1 月 31 日以前-配合會費一起自行繳交。
- b. 新年度職員報告 : 每年 1 月 31 日以前應申報。

### 2. TRF 捐款

- a. 請各社購買美金匯票 ; 由總監辦事處彙總繳交。
- b. 注意社名及個人姓名之正確性 , 以 Passport 及 RI Member No.之資料為依據。