



彰化松柏扶輪社

Changhwa Evergreen Rotary Club

2011-2012年度



社長：沈襄君 Shirley

秘書：郭淑媚 Maryland

社刊主委：林淑真 Spring

例會時間：每週三 12:30

例會地點：縣農會 11 樓

e-mail：evgr@ms77.hinet.net

電話/傳真：04-7297023

第 707 次例會

09 月 28 日

週刊

第 15 卷第 09 期

例會節目

歡迎林伯龍先生 (Doctor) 蒞社演講
蒙古義診與扶輪願景



社長致詞沈襄君 Shirley

上星期六參加了年會籌備會議，被分派的工作是外賓接待組。還有PP AMY，她是GSE接待組，今年要用心的學習，累積經驗儲存一些能量，可以服務社友增廣見聞。

20110925(日)是2011-12的社秘會也是我們社內的家庭懇談會活動，這次輪到第三組，在組長WOOD府上，感謝主委ANGEL的用心，感謝主人的精心款待。時間飛逝很快地將屆滿三個月，這些日子以來自己成長不少，這是社長的專利，鼓勵社友們來挑戰。

股市大跌匯市劇烈震盪，社友們可平安否？

家裡使用中華電信的MOD並沒有裝設有線電視，看電影是我最舒服的享受，古往今來並不設限。"女人至上"闡述勇敢追求自我，展現個人的信心與價值時，那就是最好的；"時空旅人之妻"：一個可以在時空中來來去去的男人，但是無法自我控制，不斷地重複遇見未來的妻子，卻是在不同的年代裡，對兩個人而言，是無止境的等候也是甜蜜的回憶。我會習慣性地選擇日本電影，對於感情(親情、愛情、友情)刻畫細微觸動心弦，我很愛哭，經常感動得一把鼻涕一把眼淚，老是被我女兒取笑。

手機被列為致癌的危險因子，等同鉛、鎘、汞等重金屬，親愛的美麗的社友們請小心謹慎



總監辦事處來函

發文日期：2011年9月21日 發文字號：裕總字第038號

主旨：函請各社推薦地區年會表演節目，詳見說明，請查照。

- 一、3460 地區第 34 屆地區年會將於 101 年 3 月 24、25 日假台中中興大學舉辦。
- 二、為豐富年會社長之夜(3/24)活動，增添嘉年華氣氛，希望各社在年底(100年)前舉辦分區聯合例會時，邀請地區年會主委、年會秘書長、年會節目企劃主委及相關人員一同出席參加，進行表演節目之推薦甄選。
- 三、表演節目內容包含歌唱、歌謠、舞蹈、才藝、街頭音樂或具特色之表演等，期盼各社以熱忱出眾的才藝，演出不凡的魅力，帶給彼此心靈感動。雀評中選者，將於地區年會上表演，敬請各社惠予協助，不分年齡與你我，共襄盛舉。

彰化縣第一分區 2011-12 年度聯合例會高爾夫球聯誼賽簡章

1. 比賽時間：100 年 10 月 24 日(星期一)上午 11:00 時開球。(備午餐券)
2. 比賽地點：彰化高爾夫球場。(地址：彰化市大埔路二巷 101 號；電話：7135799)。
3. 報名資格：凡彰化縣第一分區、社友及配偶均可報名參加。
4. 報名方式：由各社統一報名，參賽者並繳交伍百元之報名費，報名後未參加者恕不退費。
5. 報名日期：自即日起至 10 月 5 日止。
6. 比賽規則：採國際及彰化球場單行規則，用新新貝利亞法計分施行。
7. 凡參加當日比賽者均贈送參加獎乙份。(太陽眼鏡、球一條、Benz 帽子一頂)
8. 球賽費用：報名費和本分區助理總監蔡國正 KING 提供六萬元。當日賽後於彰化高爾夫球場 2 樓聚餐並頒獎，總桿冠軍及淨桿前三名於 11 月 4 日，聯合例會時舉行頒獎。

2011-12 年度行事曆

主題	日期	星期	例會/活動	例會節目	演講者
職業服務月	10/01	六	扶青團活動	扶青團地區公式訪問， 輪值社友：SHIRLEY.WINDY.KITTY.HOUSE	
	10/05	三	第 708 次例會	帶動跳、社友 SPRING 生活分享&舉行十月份聯誼慶生暨 祝賀結婚紀念伉儷 14:00 十月份理事會&舞蹈課練習	全體社友
	10/12	三	第 709 次例會	帶動跳、YEP 學生『艾莉』報告&舞蹈課練習	全體社友
	10/19	三	第 710 次例會	帶動跳、YEP 學生『黃安』報告	全體社友
	10/26	三	第 711 次例會	帶動跳、歡迎地區總監李芳裕 MEDICHEM 賢伉儷蒞社公 式訪問	全體社友
	10/29	六	地區活動	假西湖渡假村舉行地區領導人研習會	全體社友

家庭懇談會議 記錄整理編寫:Angel

第三組家庭懇談會議・舉行日期9月25日 地點:WOOD府上

出席社友：SHIRLEY、MARYLAND、ANGEL、WOOD、LIFE、GRACE、RITA、HOUSE、LIGH

討論主題：扶輪宗旨與四大考驗

☞ 扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務精神為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

第一：增廣相識，為擴展服務之機會。

第二：在各種事業及專門職務中，提高道德之標準，認識一切有益於社會的業務之價值，及每一扶輪社員應尊重其本身之業務，藉以服務社會。

第三：每一社員能以服務精神應用於其個人事業及社會之生活。

第四：透過結合具有服務精神之各種事業及專門職務人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

☞ 四大考驗

從扶輪組織成立的初期，扶輪社員就關心並且鼓勵在專業上遵守崇高的道德標準。1932年扶輪社員赫柏·泰勒Herbert J. Taylor（他後來擔任1954-55年度國際扶輪社長）受聘負責挽救一家瀕臨破產的公司時，創訂了四大考驗。這24個英文字考驗成為員工在事業及專業生活上凡是與銷售、產品、廣告及所有與生意往來及顧客有關的指南，使公司得以扭轉乾坤生存下來，證實此一簡單的哲學確實有效。1943年扶輪採用四大考驗，為全世界的扶輪社員們在事業及專業生活上所遵行。四大考驗目前已經被翻譯成100多種語言。

四大考驗-我們所想、所說、所做的事應事先捫心自問：

1. 是否一切屬於真實？
2. 是否各方得到公平？
3. 能否促進親善友誼？
4. 能否兼顧彼此利益？

感謝組長 WOOD 的精心準備滿滿一桌佳餚，並對討論主題精闢的解說。

扶輪宗旨與四大考驗是身為扶輪人的基石與道德標準，當不斷的思索與討論，更能了解其固中的精髓；時時約束自己，提醒自己，所做所為是否真實·公平·親善友誼，兼顧彼此利益，進而學習培養服務的精神。

字淺而易懂，但行之不易，值得我們社友細細『品味』。

派遣學生月報告書-蔡佳盈

日期：09月18日 接待國家：USA 接待扶輪社名：Plymouth RC
接待地區：D9750；目前由第1接待家庭接待。
現今居住地址：Po box 122 manomet ma 02345

1. 請敘述參加扶輪社例會活動的情形：

一開始他們會先用餐，再來就是他們的例會，首先社長會先致詞，之後依序皆由各大主委，其中他們的社裡顧問介紹我，(因為時間的關係所以第一次沒有做power point的介紹)但是第二次一定會做power point 的介紹。

2. 請描述你現今的日常生活(學校、接待家庭、私人活動...等等)：

寄宿家庭:我很喜歡我的第一家庭，因為他們很會顧慮到我，什麼都會想到我，就當我是真正的家人一般的好! 因為一開始去接機的並不是我得寄宿家庭，而是我的地區顧問，所以我是先跟其他兩位交換學生住在地區顧問家。到了第三天的早上，他們為我們三位交換學生辦了一個party，我見到我的地區主委(人很nice!)，然後我见到我期待一久的轟媽，就大叫"Connie~"然後抱住我跟我一個小轟弟，他們拿著一朵花跟一張海報(上面寫著"welcome Connie")我很開心見到他們。

在第一個禮拜，轟媽帶我去了很多很好玩的地方，像是水上樂園、賞鯨和去波士頓。因為我轟媽也是在經常帶國外學生出去玩的那種，所以我認識了很多西班牙人，就這樣我們相處了一個禮拜很愉快。



在顧問家住第三天的 party!

3. 結論：

在機場出關的前一刻我才知道感受到我要出國不太算漫長的一年，跟家人擁抱後，我還是忍不住到下了感傷的眼淚，辦辦台灣一年後見！我會好好加油!雖然這裡買的到泡麵，但我很想念媽媽常買的當歸冬粉。哈哈!

我覺得他們都很開放，我很喜歡這種感覺，他們常常會讚美別人，讓大家心情都很好，但是要認識新朋友直到融入他們需要一些時間，他們會因為朋友的介紹而互相認識閒聊，但是當第二次在街上遇到的時候他們不會主動跟你打招呼。也有些人會很喜歡跟你聊天，但有些人就算剩下你們兩個坐在同意桌吃飯他還是不會跟你講話，所以通常這時候我就會使用不要臉招，跟他說話介紹自己，開始慢慢聊彼此，後來就越來越熟了!

4. 目前遇到的疑難雜症 / 給委員會的建議：

上課因與台灣授課方式不同，要自己閱讀的方面比較有障礙!

本月與輔導顧問見面的次數：1次



這是我來美國的第三天我轟媽去我的地區顧問家接我，他們就用擦擦筆在車窗塗鴉，結果我們上高速公路，一大堆人就像我們按喇叭我轟媽就說"Honk for Connie"☺



這是去看鯨魚的時候，照片拍都拍不漂亮，但是現場看可是驚叫連連啊!!